



ISO 9001 SC 1221/01259  
ISO 14001 SC 1221/01260  
ISO 45001 SC 1221/01261  
ISO 13816 SC 1221/01262

J13/60/05.02.1991 | RO 1883902 | Str. Industriala nr. 8 | Constanța | Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT | 0241-618581; 0241-694863 | ctbus.ro | office@ctbus.ro

## PROCES VERBAL

Încheiat astăzi .....

**privind desfasurarea probei INTERVIU la concursul organizat  
pentru ocuparea postului vacant/temporar-vacant de \_TEHNIC \_  
din cadrul DIRECTIA TEHNICA**

### PLAN DE INTERVIU

#### CRITERIILE DE EVALUARE SI PUNCTAJELE AFERENTE

Nr. Crt.	Criterii	Punctaj maxim probă interviu
1	Abilități și cunoștințe impuse de funcție	
2	Capacitatea de analiză și sinteză	
3	Motivația candidatului	
4*	Comportamentul în situațiile de criză	
5*	Inițiativă și creativitate	
6**	Capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora	
7**	Exercitarea controlului decizional	
8**	Capacitatea managerială	
<b>TOTAL</b>		

Fiecare criteriu se evaluează cu un punctaj de la 1-100

\* Criteriile sunt stabilite opțional de către Comisia concurs, în funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului;

\*\* Criteriile se includ în planul de interviu pentru posturile de conducere.

În vederea punctării acestor criterii, Comisia de concurs poate utiliza întrebări din următoarea listă:

1. Va rugăm să ne relatați pe scurt traiectoria dumneavoastră profesională. Motivul pentru care doriți să accedeți la funcția de conducere pentru care aplicați
2. În planul de management aveți un capitol despre strategii și obiectivele funcției de Director Tehnic. Va rugăm să le dezvoltati
3. Cum vedeți integrarea sistemului de control intern managerial în Direcția Tehnică? Dar sistemul de management al calității?
4. Cum manageriați acordarea de feedback către echipa?
5. Cum manageriați un conflict apărut în Direcția Tehnică?
6. Cum credeți că poate influența Directorul Tehnic prin atitudine și acțiuni, activitatea din direcție? Care sunt provocările în materie de leadership?
7. Care credeți că fost cel mai de succes proiect la care ați participat? Care a fost cea mai grea decizie luată?

Candidatul este declarat admis de către comisia de concurs, numai dacă obține un punctaj de minimum:

- 50 de puncte (pentru funcții de execuție);
- 70 de puncte (pentru funcții de conducere).

In urma destășurării probei INTERVIU și a calculării mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei, candidatii au obținut următorul punctaj:

#### REZULTATELE INTERVIULUI

ID candidat	Punctaj acordat					Punctaj probă INTERVIU	ADMIS/RESPINS
	Presedinte	Membru 1	Membru 2	Membru 3	Membru rezerva		
Candidat nr.1	94.4	96.87	95	-	-	95.42	Admis

Comisia de concurs:

Secretarul comisiei: